

ETICKÝ KODEX



OBSAH

Úvodní slovo jednatelů

1. Kdo jsme
2. Na čem stavíme
3. Jak se rozhodujeme
4. Jak budujeme důvěru
5. Jak jednáme s lidmi
6. Bezpečnost není povinnost. Je to odpovědnost.
7. Jak chráníme to, co nám bylo svěřeno
8. Jak jednáme se zákazníky, dodavateli a veřejností
9. Naše odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí
10. Když nastane problém
11. Závěrečné ustanovení

Úvodní slovo jednatelů

Vážení kolegové,

společnost **STAVBY SR group s.r.o.** jsme budovali s přesvědčením, že dlouhodobý úspěch nevychází pouze z odborných znalostí, kvalitně odvedené práce nebo moderních technologií. Stejně důležité jsou hodnoty, které nás při každodenní práci vedou, způsob, jakým spolu jednáme, a odpovědnost, kterou přijímáme za svá rozhodnutí.

Každá stavba, kterou realizujeme, představuje závazek vůči našim zákazníkům, obchodním partnerům i veřejnosti. Kvalita naší práce se neprojevuje jen v technickém provedení díla, ale také v tom, jak přistupujeme k bezpečnosti, jak plníme své závazky, jak spolupracujeme a jak chráníme dobré jméno společnosti.

Tento Etický kodex vznikl proto, aby jasně vyjádřil hodnoty, na kterých společnost STAVBY SR group s.r.o. stojí. Není souborem zákazů ani příkazů. Je společným rámcem pro rozhodování v situacích, se kterými se při své práci setkáváme. Má nám připomínat, že každé naše rozhodnutí ovlivňuje důvěru, kterou v nás naši zákazníci a obchodní partneři vkládají.

Dodržování tohoto kodexu není odpovědností pouze vedení společnosti. Je odpovědností každého z nás. Bez ohledu na pracovní zařazení společně vytváříme firemní kulturu založenou na odbornosti, poctivosti, vzájemném respektu a otevřené komunikaci. Právě tyto hodnoty nám umožňují budovat dlouhodobá partnerství a realizovat stavby, za kterými si můžeme stát.

Děkujeme všem zaměstnancům, kteří svým každodenním přístupem přispívají k tomu, že společnost STAVBY SR group s.r.o. je spolehlivým partnerem pro své zákazníky i místem, kde má kvalitní práce, odpovědnost a vzájemná důvěra své pevné místo.

Věříme, že tento Etický kodex nebude pouze dokumentem uloženým v interních předpisech společnosti, ale přirozenou součástí naší každodenní práce a rozhodování.

Za vedení společnosti:

Ing. Ondřej Nádvorník

Ing. Josef Šopík

1. Kdo jsme

Etika není souborem pravidel. Je způsobem, jakým každý den reprezentujeme naši společnost.

Společnost **STAVBY SR group s.r.o.** vznikla s jasným cílem – realizovat stavební díla, která obstojí nejen svou kvalitou, ale také způsobem, jakým vznikají. Věříme, že dlouhodobý úspěch společnosti není založen pouze na technických znalostech, moderních technologiích nebo rozsahu realizovaných zakázek. Skutečnou hodnotu vytvářejí lidé, jejich odbornost, odpovědnost a každodenní rozhodnutí.

Naše práce zanechává viditelnou stopu v krajině i ve společnosti. Podílíme se na výstavbě a obnově dopravní infrastruktury, mostních objektů, vodohospodářských staveb, monolitických konstrukcí i dalších stavebních projektů, které slouží veřejnosti po mnoho let. Každé dílo, které předáváme, proto vnímáme jako závazek vůči investorům, uživatelům staveb i budoucím generacím.

Stejnou pozornost, jakou věnujeme kvalitě staveb, věnujeme také kvalitě našeho jednání. Jsme přesvědčeni, že odborně odvedená práce ztrácí svou hodnotu, pokud není provázena poctivostí, transparentností, vzájemným respektem a osobní odpovědností.

Tento Etický kodex vyjadřuje principy, které jsou základem firemní kultury společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** Nejde o soubor zákazů ani formální dokument vytvořený pro splnění požadavků norem nebo auditorů. Je to společný závazek všech zaměstnanců, vedoucích pracovníků a osob jednajících jménem společnosti, že budou při své práci jednat profesionálně, čestně a odpovědně.

Naše pověst nevzniká jedním úspěšným projektem. Buduje se každým podaným slovem, každým dodrženým závazkem, každým rozhodnutím na stavbě i v kanceláři. Důvěra zákazníků, obchodních partnerů i veřejnosti je výsledkem každodenní práce každého z nás.

Proto chceme být společností, která je respektována nejen pro kvalitu svých staveb, ale také pro způsob, jakým přistupuje ke svým zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům i okolnímu prostředí. Věříme, že poctivé jednání, otevřená komunikace a osobní odpovědnost jsou stejně důležité jako odborné znalosti a technická řešení.

Tento Etický kodex je společným rámcem našeho rozhodování. Pomáhá nám správně se rozhodnout i v situacích, kdy zákon neposkytuje jednoznačnou odpověď. Připomíná nám, že každé naše rozhodnutí ovlivňuje nejen výsledek práce, ale také důvěru, kterou jsme během let vybudovali.

Naší společnou odpovědností je tuto důvěru chránit a dále rozvíjet.

2. Na čem stavíme

Hodnoty nejsou slova na papíře. Jsou základem každého našeho rozhodnutí.

Každá kvalitní stavba stojí na pevných základech. Stejně tak i úspěšná společnost potřebuje pevné hodnoty, které určují způsob jejího rozhodování, spolupráce i odpovědnost vůči okolí.

Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** nejsou hodnoty pouhým prohlášením. Jsou součástí každodenní práce každého zaměstnance – od přípravy zakázky přes její realizaci až po předání hotového díla. Ovlivňují naše rozhodování ve chvílích, kdy čelíme časovému tlaku, složitým technickým situacím nebo náročným obchodním jednáním.

Odbornost

Naše práce vyžaduje vysokou úroveň odborných znalostí, zkušeností a odpovědnosti. Neustále rozvíjíme své schopnosti, sledujeme nové technologie a podporujeme vzdělávání zaměstnanců. Víme, že kvalitní výsledek vzniká pouze tehdy, pokud jej vytvářejí kvalifikovaní lidé.

Odpovědnost

Za každým naším rozhodnutím stojí konkrétní člověk. Přijímáme odpovědnost za svou práci, za bezpečnost kolegů, za kvalitu realizovaných staveb i za dopad našich rozhodnutí na zákazníky, obchodní partnery a veřejnost. Chyby nezakrýváme – řešíme je otevřeně a hledáme způsoby, jak jim do budoucna předcházet.

Poctivost

Jednáme čestně, otevřeně a transparentně. Své závazky plníme v souladu s uzavřenými smlouvami, právními předpisy i zásadami férového obchodního styku. Poctivost považujeme za základ dlouhodobé důvěry mezi společnostmi, zaměstnanci, zákazníky i dodavateli.

Respekt

Respektujeme názory, zkušenosti i důstojnost každého člověka. Vytváříme pracovní prostředí založené na spolupráci, otevřené komunikaci a vzájemné úctě. Nepřipouštíme diskriminaci, šikanu ani jakékoli jednání, které narušuje důvěru mezi lidmi.

Kvalita

Kvalita pro nás není pouze splněním technických požadavků nebo smluvních podmínek. Je výsledkem pečlivé přípravy, odborného provedení, důsledné kontroly a osobního přístupu každého zaměstnance. Usilujeme o řešení, která obstojí nejen při předání stavby, ale i po mnoha letech jejího užívání.

Bezpečnost

Žádný termín, obchodní zájem ani ekonomický výsledek nemají přednost před ochranou zdraví a života. Bezpečné pracovní prostředí vytváří každý z nás svým odpovědným přístupem, dodržováním stanovených pravidel a ochotou upozornit na vznikající rizika.

Odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí

Uvědomujeme si, že naše činnost ovlivňuje okolní prostředí i život lidí v místech, kde působíme. Proto usilujeme o šetrné využívání zdrojů, minimalizaci negativních dopadů stavební činnosti a odpovědný přístup k ochraně životního prostředí.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec společnosti:

- jedná čestně a profesionálně,
- dodržuje právní předpisy i interní pravidla společnosti,
- chrání dobré jméno společnosti,
- přebírá odpovědnost za své rozhodnutí,
- respektuje své kolegy, zákazníky i obchodní partnery,
- dbá na bezpečnost práce a ochranu životního prostředí,
- přispívá ke kvalitě odvedené práce a neustálému zlepšování.

3. Jak se rozhodujeme

Každé rozhodnutí je vizitkou společnosti.

Každý den přijímáme rozhodnutí, která ovlivňují nejen průběh zakázek, ale také důvěru našich zákazníků, obchodních partnerů a veřejnosti. Některá jsou jednoduchá, jiná vyžadují odborné posouzení nebo odvahu udělat správnou věc i tehdy, když je to složitější cesta.

Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** věříme, že správné rozhodnutí není vždy to nejrychlejší ani nejjednodušší. Je to rozhodnutí, které obstojí z odborného, právního i etického hlediska.

Při své práci proto neusilujeme pouze o dosažení výsledku. Stejnou pozornost věnujeme také způsobu, jakým k výsledku dospějeme.

Než se rozhodneme, položíme si několik jednoduchých otázek

Každý zaměstnanec by si měl před důležitým rozhodnutím položit zejména tyto otázky:

- Je toto rozhodnutí v souladu se zákony a interními pravidly společnosti?
- Je toto rozhodnutí poctivé vůči zákazníkovi, kolegům i obchodním partnerům?
- Mohl bych své rozhodnutí bez obav vysvětlit svému nadřízenému nebo kolegům?
- Nebude toto rozhodnutí poškozovat dobré jméno společnosti?
- Byl bych s tímto rozhodnutím spokojený, kdyby o něm věděla veřejnost?

Pokud si na některou z těchto otázek nedokážeme jednoznačně odpovědět kladně, je správné rozhodnutí konzultovat s nadřízeným nebo příslušným odborníkem.

Odpovědnost nelze přenášet

Každý zaměstnanec odpovídá za rozhodnutí, která přijímá v rámci své práce.

Pokyn nadřízeného nezbavuje zaměstnance odpovědnosti, pokud je zřejmé, že by jeho splnění vedlo k porušení právních předpisů, ohrožení bezpečnosti práce, poškození životního prostředí nebo k jinému neetickému jednání.

Stejně tak ekonomický tlak, termín dokončení ani snaha vyhovět zákazníkovi nemohou být důvodem k obcházení pravidel nebo snižování kvality prováděných prací.

Chyby jsou příležitostí ke zlepšení

Nikdo není neomylný. Důležité však je, jak ke svým chybám přistupujeme.

Ve společnosti podporujeme otevřenou komunikaci a odpovědný přístup k řešení problémů. Pokud dojde k chybě, usilujeme o její rychlé odstranění, hledáme její příčinu a přijímáme opatření, která pomohou zabránit jejímu opakování.

Záměrné zatajování chyb, zkreslování informací nebo přenášení odpovědnosti na jiné je v rozporu s hodnotami společnosti.

Když si nejsme jisti

Ne každá situace má jednoznačné řešení. Pokud si zaměstnanec není jistý správným postupem, očekáváme, že se obrátí na svého nadřízeného nebo jinou kompetentní osobu. Včasná konzultace je vždy lepším řešením než rozhodnutí, které by mohlo poškodit zaměstnance, společnost nebo její obchodní partnery.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- rozhoduje se čestně a odpovědně,
- jedná v souladu s právními předpisy a interními pravidly,
- přebírá odpovědnost za svá rozhodnutí,
- nesnižuje kvalitu ani bezpečnost kvůli času nebo nákladům,
- otevřeně řeší vzniklé problémy,
- v případě pochybností požádá o radu.

4. Jak budujeme důvěru

Důvěra se získává dlouhodobě. Ztratit ji lze jediným rozhodnutím.

Důvěra je jednou z nejcennějších hodnot, které společnost může mít. Získává se poctivou prací, odborností, otevřeným jednáním a schopností plnit své závazky. Každé naše rozhodnutí, každá uzavřená smlouva i každá dokončená stavba ovlivňují, jak nás vnímají zákazníci, obchodní partneři, zaměstnanci i veřejnost.

Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** budujeme důvěru především tím, že jednáme transparentně, dodržujeme své sliby a rozhodujeme se vždy s ohledem na dlouhodobou reputaci společnosti.

Jednáme čestně

Nikdy vědomě neuvádíme nepravdivé nebo zavádějící informace.

Veškeré údaje, které poskytujeme zákazníkům, investorům, úřadům nebo obchodním partnerům, musí být pravdivé, úplné a ověřitelné.

Poctivost není pouze právní povinností. Je základem dlouhodobých obchodních vztahů.

Dodržujeme své závazky

Uzavřená dohoda pro nás není formalitou.

Usilujeme o to, aby naše slovo mělo stejnou váhu jako písemná smlouva.

Pokud nastanou okolnosti, které mohou ovlivnit plnění našich závazků, komunikujeme je otevřeně, včas a hledáme společné řešení.

Transparentnost

Transparentnost znamená, že naše rozhodnutí jsou obhajitelná, zdokumentovaná a založená na objektivních skutečnostech.

Nevyužíváme nejasností, skrytých podmínek ani neúplných informací k získání výhody.

Stejný přístup očekáváme od všech našich obchodních partnerů.

Střet zájmů

Osobní zájmy nesmí ovlivňovat pracovní rozhodování.

Každý zaměstnanec je povinen jednat výhradně v zájmu společnosti a vyvarovat se situací, které by mohly vyvolat pochybnosti o jeho nestrannosti.

Pokud vznikne skutečný nebo potenciální střet zájmů, je nutné jej bezodkladně oznámit nadřízenému a společně nalézt vhodné řešení.

Transparentní oznámení střetu zájmů není selháním. Je projevem profesionálního přístupu.

Korupci odmítáme bez výjimky

Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** uplatňujeme nulovou toleranci vůči korupci.

Neposkytujeme ani nepřijímáme úplatky, provize, neoprávněné výhody ani jiné formy ovlivňování obchodních nebo úředních rozhodnutí.

Stejně nepřijatelné je i zprostředkování takového jednání prostřednictvím třetích osob.

Obchodní úspěch má hodnotu pouze tehdy, pokud byl dosažen poctivým způsobem.

Dary a obchodní pohostinnost

V obchodních vztazích je běžná přiměřená forma poděkování nebo obchodní pohostinnosti.

Takové jednání však nesmí vytvářet závazek, ovlivňovat rozhodování ani vyvolávat dojem, že lze získat neoprávněnou výhodu.

Pokud má zaměstnanec pochybnosti o vhodnosti přijatého nebo poskytovaného daru, je jeho povinností situaci konzultovat se svým nadřízeným.

Veřejné zakázky

Jako společnost působící mimo jiné ve veřejném sektoru si uvědomujeme svou odpovědnost vůči investorům i veřejnosti.

Dodržujeme pravidla hospodářské soutěže, jednáme transparentně a respektujeme podmínky zadávacích řízení.

Nepokoušíme se získat zakázku prostřednictvím neetického jednání ani zneužíváním neveřejných informací.

Reprezentujeme společnost

Každý zaměstnanec svým jednáním ovlivňuje pověst společnosti.

Proto vystupujeme profesionálně, slušně a s respektem vůči zákazníkům, kolegům, dodavatelům i veřejnosti.

Naše chování mimo pracoviště může být v některých situacích spojováno se společností. I proto dbáme na to, aby naše jednání bylo v souladu s hodnotami, které společnost zastává.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- jedná čestně a transparentně,
- plní své závazky,
- nepřijímá ani neposkytuje úplatky,
- oznamuje střet zájmů,
- chrání dobré jméno společnosti,
- jedná profesionálně při každém obchodním kontaktu,
- rozhoduje se tak, aby obstál před kolegy, zákazníkem i veřejností.

5. Jak jednáme s lidmi

Úspěch společnosti stojí na lidech, kteří za ní stojí.

Každá stavba je výsledkem práce mnoha profesí, zkušeností a rozhodnutí. Za každým dokončeným projektem stojí lidé, kteří svou odborností, odpovědností a každodenním úsilím přispívají ke společnému cíli. Proto považujeme vzájemný respekt, důvěru a spolupráci za základ zdravého pracovního prostředí.

Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** vytváříme prostředí, ve kterém se každý může spolehnout na své kolegy, otevřeně vyjádřit svůj názor a bezpečně vykonávat svou práci.

Respektujeme jeden druhého

Ke každému zaměstnanci přistupujeme s úctou bez ohledu na jeho pracovní zařazení, délku praxe, věk, pohlaví, národnost nebo osobní přesvědčení.

Očekáváme slušné a profesionální vystupování nejen vůči zákazníkům a obchodním partnerům, ale především mezi sebou navzájem.

Rozdílné názory jsou přirozenou součástí pracovního života. Řešíme je věcně, otevřeně a s respektem.

Bezpečné pracovní prostředí

Netolerujeme žádnou formu šikany, ponižování, zastrašování, sexuálního obtěžování ani jiného nevhodného chování.

Každý zaměstnanec má právo pracovat v prostředí, kde se cítí bezpečně a kde je hodnocen podle své práce, nikoliv podle osobních charakteristik.

Vedoucí pracovníci nesou zvláštní odpovědnost za vytváření kultury založené na vzájemné důvěře a respektu.

Otevřená komunikace

Podporujeme otevřenou a věcnou komunikaci.

Sdílíme informace, které jsou důležité pro bezpečné a kvalitní provedení práce.

Nasloucháme připomínkám zaměstnanců a podporujeme návrhy vedoucích ke zlepšení pracovních postupů, bezpečnosti i kvality.

Kritika má být vždy věcná, konstruktivní a zaměřená na řešení problému, nikoliv na hledání viníka.

Rozvoj zaměstnanců

Odbornost je jedním z největších aktiv společnosti.

Podporujeme vzdělávání, profesní růst a předávání zkušeností mezi zaměstnanci. Sdílení znalostí posiluje nejen jednotlivce, ale i celou společnost.

Vedoucí pracovníci vytvářejí podmínky pro rozvoj svých týmů a podporují zaměstnance při získávání nových odborných znalostí a dovedností.

Vedoucí pracovníci jdou příkladem

Vedoucí pracovníci reprezentují hodnoty společnosti svým každodenním jednáním.

Jejich úkolem není pouze organizovat práci, ale také vytvářet prostředí založené na důvěře, férovém přístupu a otevřené komunikaci.

Rozhodují objektivně, poskytují zaměstnancům zpětnou vazbu a podporují spolupráci napříč celou společností.

Každý z nás reprezentuje společnost

Naše jednání ovlivňuje nejen atmosféru na pracovišti, ale i to, jak společnost vnímají zákazníci, obchodní partneři a veřejnost.

Proto jednáme profesionálně, pomáháme si navzájem a přispíváme k tomu, aby byla společnost místem, kde lidé chtějí pracovat.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- jedná s ostatními slušně a s respektem,
- podporuje týmovou spolupráci,
- přispívá k bezpečnému pracovnímu prostředí,
- otevřeně komunikuje a sdílí důležité informace,
- pomáhá kolegům a předává své zkušenosti,
- netoleruje šikanu, diskriminaci ani jiné nevhodné chování,
- svým jednáním posiluje dobré jméno společnosti.

6. Bezpečnost není povinnost. Je to odpovědnost.

Každá stavba začíná odpovědným rozhodnutím.

Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** víme, že každá stavba představuje prostředí, ve kterém se denně pohybují lidé, technika i materiál. Každé rozhodnutí může ovlivnit nejen průběh realizace, ale také zdraví a bezpečnost všech, kteří se na ní podílejí.

Proto nepovažujeme bezpečnost za administrativní povinnost ani za splnění zákonných požadavků. Je přirozenou součástí kvalitně odvedené práce a jedním ze základních předpokladů profesionálního výkonu.

Stejně jako dbáme na kvalitu díla, dbáme i na to, aby se každý zaměstnanec, dodavatel i návštěvník stavby mohl bezpečně vrátit domů.

Bezpečnost je součástí každé etapy stavby

Bezpečnost nevzniká až při samotné realizaci.

Začíná již při plánování prací, přípravě staveniště, volbě technologických postupů i organizaci jednotlivých činností.

Každý pracovní postup musí být navržen a prováděn tak, aby byla minimalizována rizika pro zaměstnance, dodavatele, veřejnost i okolní prostředí.

Bezpečnost proto nevnímáme jako překážku efektivní práce, ale jako její nedílnou součást.

Žádný termín nestojí za lidské zdraví

Ve stavebnictví často pracujeme pod tlakem termínů, počasí nebo technologických návazností.

Přesto nikdy nepřipustíme, aby rychlost realizace nebo ekonomický zájem vedly k obcházení bezpečnostních pravidel, používání nevhodných pracovních postupů nebo podceňování rizik.

Dobře odvedená práce není pouze dokončená stavba. Je to stavba dokončená bezpečně.

Každý má právo upozornit na riziko

Bezpečné pracovní prostředí vzniká pouze tehdy, pokud za něj cítí odpovědnost každý člen týmu.

Pokud zaměstnanec zjistí nebezpečný stav, závadu na zařízení, nevhodný pracovní postup nebo jiné riziko, očekáváme, že na něj bez obav upozorní.

Stejně důležité je mít možnost práci přerušit, pokud by její pokračování znamenalo bezprostřední ohrožení života nebo zdraví.

Takové rozhodnutí považujeme za projev profesionality, nikoliv za překážku realizace zakázky.

Pořádek na stavbě je součástí bezpečnosti

Bezpečná stavba je dobře organizovaná stavba.

Dbáme na pořádek na pracovišti, správné skladování materiálů, bezpečný pohyb osob a techniky i průběžnou kontrolu pracovního prostředí.

Předcházíme rizikům dříve, než se stanou příčinou úrazu nebo škody.

Učíme se z každé zkušenosti

Každá mimořádná událost, téměř vzniklý úraz nebo zjištěný nedostatek představuje příležitost ke zlepšení.

Nehledáme viníka. Hledáme příčinu.

Sdílíme zkušenosti mezi jednotlivými stavbami a přijímáme opatření, která pomáhají předcházet opakování obdobných situací.

Neustálé zlepšování je přirozenou součástí našeho přístupu k bezpečnosti.

Vedoucí pracovníci udávají standard

Vedoucí pracovníci nesou odpovědnost nejen za organizaci prací, ale také za vytváření prostředí, ve kterém je bezpečnost přirozenou součástí každodenní práce.

Jdou příkladem svým jednáním, podporují otevřenou komunikaci a vytvářejí podmínky, ve kterých se zaměstnanci nebojí upozornit na riziko ani navrhnout bezpečnější řešení.

Bezpečnost je společnou odpovědností

Na našich stavbách spolupracují zaměstnanci společnosti, subdodavatelé, projektanti, investoři i další partneři.

Od všech očekáváme stejný odpovědný přístup k bezpečnosti, vzájemný respekt a ochotu spolupracovat při vytváření bezpečného pracovního prostředí.

Bezpečnost není odpovědností jednotlivce. Je výsledkem společného přístupu všech, kteří se na realizaci stavby podílejí.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- chrání zdraví své i ostatních osob na stavbě,
- dodržuje bezpečné pracovní postupy a používá předepsané ochranné pracovní prostředky,
- upozorňuje na nebezpečné situace a aktivně přispívá k jejich odstranění,
- nepodceňuje rizika ani pod časovým či ekonomickým tlakem,
- pečuje o pořádek a bezpečnou organizaci pracoviště,
- přispívá svým jednáním ke kultuře bezpečnosti na všech našich stavbách.

7. Jak chráníme to, co nám bylo svěřeno

Důvěra se neprojevuje jen tím, jak jednáme. Projevuje se také tím, jak pečujeme o to, co nám bylo svěřeno.

Při své práci spravujeme majetek společnosti, informace o zakázkách, projektovou dokumentaci, technické know-how i osobní údaje zaměstnanců a obchodních partnerů. Tyto hodnoty představují důležitou součást důvěry, kterou do nás vkládají naši zákazníci i partneři.

Proto s nimi nakládáme odpovědně, obezřetně a pouze pro účely, ke kterým byly svěřeny.

Chráníme majetek společnosti

Majetek společnosti představují nejen budovy, stroje, vozidla nebo nářadí, ale také materiál, software, dokumentace a další prostředky nezbytné pro naši práci.

S majetkem společnosti nakládáme hospodárně a pečujeme o něj tak, aby mohl dlouhodobě sloužit svému účelu.

Jakékoliv poškození, ztrátu nebo zneužití majetku neprodleně oznamujeme a spolupracujeme na přijetí vhodných opatření.

Informace mají svou hodnotu

V průběhu realizace zakázek získáváme informace, které mohou být obchodně, technicky nebo smluvně citlivé.

Respektujeme důvěrnost těchto informací a poskytujeme je pouze osobám, které je potřebují pro výkon své práce nebo jsou k tomu oprávněny.

Stejnou míru ochrany poskytujeme informacím našich zákazníků, obchodních partnerů i zaměstnanců.

Digitální bezpečnost je součástí profesionální práce

Moderní stavebnictví je stále více závislé na digitálních technologiích. Projektová dokumentace, rozpočty, BIM modely, smlouvy i komunikace jsou dnes převážně vedeny v elektronické podobě.

Proto dbáme na bezpečné používání informačních systémů, chráníme přístupové údaje a používáme pouze schválené prostředky a software.

Každý zaměstnanec přispívá svým odpovědným přístupem k ochraně dat společnosti.

Umělá inteligence a nové technologie

Nové technologie mohou významně zefektivnit naši práci. Jejich využívání však musí být vždy odpovědné.

Při používání nástrojů založených na umělé inteligenci nebo jiných digitálních služeb dbáme na to, aby nedošlo ke zveřejnění důvěrných informací, projektové dokumentace, obchodních údajů ani osobních dat.

Technologie mají podporovat naši odbornost, nikoliv nahrazovat odpovědné rozhodování člověka.

Osobní údaje chráníme s respektem

Při své činnosti zpracováváme osobní údaje zaměstnanců, uchazečů o zaměstnání, obchodních partnerů i dalších osob.

Nakládáme s nimi pouze v rozsahu nezbytném pro plnění našich zákonných a smluvních povinností a přijímáme přiměřená opatření k jejich ochraně.

Respekt k soukromí je součástí profesionálního jednání.

Každý z nás přispívá k ochraně společnosti

Ochrana majetku a informací není odpovědností pouze vedení společnosti nebo oddělení IT.

Každý zaměstnanec svým každodenním jednáním přispívá k tomu, aby byly chráněny hodnoty, na kterých společnost stojí. Odpovědný přístup jednotlivce je často nejúčinnější ochranou před škodami.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- nakládá s majetkem společnosti hospodárně a odpovědně,
- chrání důvěrné informace a projektovou dokumentaci,
- dodržuje pravidla digitální bezpečnosti,
- zachází obezřetně s osobními údaji,
- využívá moderní technologie odpovědně a s rozvahou,
- neprodleně oznámí ztrátu, poškození nebo zneužití majetku či informací.

8. Partnerství stavíme na důvěře

Dlouhodobé vztahy nevznikají podpisem smlouvy. Vznikají každodenním jednáním.

Každá stavba je výsledkem spolupráce mnoha lidí a organizací. Za úspěšnou realizací stojí nejen odbornost a kvalitně odvedená práce, ale také otevřená komunikace, vzájemný respekt a schopnost plnit převzaté závazky. Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** usilujeme o dlouhodobé vztahy založené na důvěře, spolehlivosti a férovém přístupu ke všem, se kterými spolupracujeme.

Naši zákazníci

Naším cílem není pouze úspěšně dokončit zakázku. Chceme být partnerem, na kterého se mohou zákazníci, investoři i projektanti dlouhodobě spolehnout. Poskytujeme pravdivé a srozumitelné informace o průběhu realizace, upozorňujeme na možná rizika a hledáme řešení, která jsou odborně správná i ekonomicky odpovědná. Pokud nastanou okolnosti, které mohou ovlivnit termín, rozsah nebo kvalitu díla, považujeme za samozřejmost o nich včas informovat a společně hledat nejlepší možné řešení.

Naši dodavatelé a obchodní partneři

Dodavatelé a subdodavatelé jsou nedílnou součástí úspěšné realizace našich projektů. Vybíráme je podle jejich odbornosti, zkušeností, kvality a schopnosti dostát převzatým závazkům. Obchodní vztahy budujeme na objektivních kritériích a očekáváme stejnou úroveň profesionality, jakou nabízíme my sami. Férové jednání a vzájemný respekt jsou základem dlouhodobé spolupráce.

Veřejné zakázky a odpovědnost vůči investorům

Významná část našich projektů je financována z veřejných prostředků. Uvědomujeme si proto svou odpovědnost vůči investorům i veřejnosti. Dodržujeme pravidla hospodářské soutěže, jednáme transparentně a využíváme svěřené prostředky hospodárně a účelně. Naším cílem není pouze splnit smluvní podmínky, ale přispívat ke kvalitnímu a odpovědnému rozvoji veřejné infrastruktury.

Jednání s orgány veřejné správy

S orgány veřejné správy, kontrolními institucemi i dalšími oprávněnými subjekty komunikujeme otevřeně, pravdivě a včas. Poskytujeme úplné informace, respektujeme jejich rozhodnutí a spolupracujeme při výkonu kontrolní činnosti. Transparentní přístup považujeme za samozřejmou součást odpovědného podnikání.

Každý z nás reprezentuje společnost

Dobré jméno společnosti nevzniká pouze na stavbách. Vytváří jej každé obchodní jednání, telefonický rozhovor, e-mail i osobní vystupování zaměstnanců. Každý z nás svým přístupem

přispívá k tomu, jak je společnost **STAVBY SR group s.r.o.** vnímána svými zákazníky, obchodními partnery i veřejností.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- jedná profesionálně a s respektem vůči zákazníkům, investorům, dodavatelům i veřejným institucím,
- komunikuje otevřeně, pravdivě a včas,
- plní převzaté závazky,
- podporuje dlouhodobé partnerské vztahy,
- chrání dobré jméno společnosti svým každodenním jednáním.

9. Naše odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí

Každá stavba ovlivňuje své okolí. Proto přemýšlíme nejen nad tím, co stavíme, ale i jak stavíme.

Každý projekt, na kterém se podílíme, ovlivňuje své okolí. Naše rozhodnutí mají dopad na krajinu, životní prostředí, místní obyvatele i budoucí uživatele staveb. Uvědomujeme si proto, že odpovědnost stavební společnosti nekončí předáním dokončeného díla.

Usilujeme o to, aby naše práce přinášela dlouhodobou hodnotu. Nejen kvalitním provedením staveb, ale také odpovědným přístupem k přírodním zdrojům, okolnímu prostředí a komunitám, ve kterých působíme.

Ochrana životního prostředí je součástí naší práce

Při přípravě i realizaci staveb usilujeme o minimalizaci dopadů na životní prostředí. Dodržujeme právní předpisy, smluvní požadavky i interní pravidla společnosti a hledáme řešení, která přispívají k šetrnějšímu využívání přírodních zdrojů.

Věnujeme pozornost správnému nakládání s odpady, ochraně půdy, vody a ovzduší i předcházení zbytečnému znečišťování okolí našich staveb.

Hospodaříme odpovědně

Odpovědnost vůči životnímu prostředí úzce souvisí s odpovědným hospodařením.

Materiály, energie, voda i pohonné hmoty představují hodnoty, se kterými nakládáme účelně a hospodárně. Omezení plýtvání není pouze ekonomickou otázkou, ale také projevem respektu k prostředí, ve kterém pracujeme.

Stejný přístup uplatňujeme při péči o svěřenou techniku a při plánování stavebních činností.

Respektujeme místa, kde stavíme

Každá stavba probíhá v konkrétním prostředí, které sdílíme s jeho obyvateli, podnikateli i návštěvníky.

Snažíme se omezovat negativní dopady stavebních prací, zejména hluk, prašnost, dopravní omezení a další vlivy, které mohou ovlivnit každodenní život lidí v okolí stavby.

Otevřená komunikace a ohleduplnost jsou přirozenou součástí našeho přístupu.

Budujeme hodnoty s dlouhodobým přínosem

Naším cílem není pouze dokončit stavbu podle projektové dokumentace. Chceme realizovat díla, která budou dlouhodobě bezpečná, funkční a přínosná pro své uživatele.

Podporujeme řešení, která zohledňují životnost staveb, jejich budoucí provoz i odpovědné využívání materiálů a technologií.

Kvalita stavby se neprojevuje pouze v okamžiku jejího předání, ale po celou dobu jejího užívání.

Jsme součástí společnosti

Uvědomujeme si, že naše společnost není oddělena od prostředí, ve kterém působí.

Svým jednáním přispíváme k rozvoji regionů, vytváříme pracovní příležitosti, podporujeme odborný růst zaměstnanců a usilujeme o dlouhodobé vztahy založené na důvěře a odpovědnosti.

Naším cílem je zanechávat po sobě nejen kvalitní stavby, ale také dobré jméno společnosti.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- jedná s ohledem na ochranu životního prostředí,
- hospodárně využívá materiály, energii a další zdroje,
- předchází zbytečnému vzniku odpadů a znečištění,
- respektuje okolí stavby a osoby, které jsou její realizací dotčeny,
- podporuje řešení s dlouhodobým přínosem pro společnost,
- svým jednáním přispívá k dobrému jménu společnosti.

10. Odpovědnost znamená umět řešit i chyby

Silnou společnost nepoznáme podle toho, že nikdy neudělá chybu. Poznáme ji podle toho, jak se k ní postaví.

Přestože usilujeme o vysokou úroveň odbornosti, kvality a odpovědnosti, mohou nastat situace, kdy dojde k pochybení, porušení pravidel nebo jednání, které není v souladu s hodnotami společnosti. Důležité není pouze těmto situacím předcházet, ale také je včas rozpoznat, otevřeně řešit a přijmout opatření, která zabrání jejich opakování.

Ve společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** podporujeme prostředí, ve kterém zaměstnanci mohou bez obav upozornit na problém, riziko nebo nevhodné jednání. Otevřenost a odpovědný přístup považujeme za projev profesionality, nikoliv za důvod k obavám.

Nebojíme se upozornit na nesprávné jednání

Každý zaměstnanec má možnost upozornit na jednání, které je v rozporu se zákonem, tímto etickým kodexem nebo interními pravidly společnosti. Může se jednat o porušování bezpečnostních předpisů, neetické obchodní jednání, střet zájmů, nehospodárné nakládání s majetkem nebo jiné skutečnosti, které mohou poškodit společnost nebo její zaměstnance.

Oznámení podáváme v dobré víře a s cílem přispět k nápravě vzniklé situace.

Každé oznámení posuzujeme odpovědně

Každému podnětu věnujeme odpovídající pozornost. Skutečnosti prověřujeme objektivně, nestranně a s respektem ke všem zúčastněným stranám.

Při řešení situací chráníme důvěrnost oznámení i osobní údaje všech dotčených osob. Naším cílem není hledat viníka, ale zjistit skutečný stav věci a přijmout vhodná opatření.

Nikdo nesmí být znevýhodněn za poctivé oznámení

Společnost netoleruje jakoukoli formu odvetu vůči zaměstnanci, který v dobré víře upozorní na možné porušení pravidel nebo upozorní na riziko.

Stejně nepřijatelné je vědomé podávání nepravdivých nebo účelových oznámení, jejichž cílem by bylo poškodit jinou osobu nebo společnost.

Vzájemná důvěra je založena na odpovědném přístupu všech zaměstnanců.

Z chyb se učíme

Každé pochybení představuje příležitost ke zlepšení našich postupů.

Po vyhodnocení příčin přijímáme opatření, která pomáhají předcházet opakování obdobných situací. Sdílíme zkušenosti napříč společnostmi a podporujeme kulturu neustálého zlepšování.

Stejně jako usilujeme o kvalitu našich staveb, usilujeme i o neustálé zvyšování kvality našich procesů.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- jedná čestně a odpovědně i při řešení problémů,
- upozorní na jednání, které je v rozporu s právními předpisy, tímto kodexem nebo interními pravidly,
- spolupracuje při objektivním prověřování oznámení,
- respektuje důvěrnost informací,
- přispívá k tomu, aby se společnost z vlastních zkušeností neustále zlepšovala.

11. Náš společný závazek

Etický kodex není cílem. Je závazkem, kterým se řídíme při každodenní práci.

Etický kodex společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** vyjadřuje hodnoty, na kterých stavíme naši společnost. Není pouze souborem pravidel nebo formálním dokumentem. Je společným závazkem všech zaměstnanců, vedoucích pracovníků i osob, které jednají jménem společnosti nebo se podílejí na realizaci našich projektů.

Každý z nás svým každodenním rozhodováním ovlivňuje nejen kvalitu provedené práce, ale také důvěru našich zákazníků, obchodních partnerů a veřejnosti. Dobré jméno společnosti nevzniká jedním úspěšným projektem. Buduje se dlouhodobě prostřednictvím odpovědného jednání, odbornosti, vzájemného respektu a schopnosti dostát převzatým závazkům.

Dodržování zásad uvedených v tomto kodexu proto není pouze odpovědností vedení společnosti. Je odpovědností každého z nás. Věříme, že právě společný přístup vytváří firemní kulturu, ve které mohou vznikat kvalitní stavby, dlouhodobá partnerství i prostředí založené na důvěře.

Etický kodex je živým dokumentem. Společnost jej bude průběžně vyhodnocovat a podle potřeby aktualizovat tak, aby odpovídal vývoji společnosti, právních předpisů i očekávání našich zákazníků a obchodních partnerů.

Co od sebe očekáváme

Každý zaměstnanec:

- jedná v souladu s hodnotami společnosti,

- svým jednáním chrání dobré jméno společnosti,
- přispívá k otevřené, bezpečné a profesionální firemní kultuře,
- přebírá odpovědnost za svá rozhodnutí,
- je příkladem svým kolegům i obchodním partnerům.

Závěrečné ustanovení

Tento Etický kodex byl schválen vedením společnosti **STAVBY SR group s.r.o.** a nabývá účinnosti dnem **1.1.2026**

Kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti bez ohledu na jejich pracovní zařazení. Přiměřeně se vztahuje také na osoby jednající jménem společnosti a na obchodní partnery, pokud je to s ohledem na povahu spolupráce vhodné.

Vedoucí pracovníci odpovídají za to, aby byli zaměstnanci s obsahem tohoto kodexu seznámeni a aby jeho zásady byly uplatňovány v každodenní praxi společnosti.